

Genomförandeplan socialnämnd Sydväst 2025 utifrån kommunfullmäktiges budget

§ 233, N165-0713/24

Beslut

1. Socialnämnd Sydväst antar genomförandeplan för budget 2025 i enlighet med förslag från S, V och MP.
2. Socialnämnd Sydväst antecknar ett yttrande från C till protokollet
3. Socialnämnd Sydväst antecknar ett yttrande från M, D, KD, L till protokollet

Sammanfattning av ärendet

I Göteborgs Stads budget 2025 anges att nämnden ska besluta om en genomförandeplan. Genomförandeplanen för Göteborgs Stads budget ska tas fram av politikerna i nämnden och antas innan nämnden beslutar om budget. Syftet med genomförandeplanerna är framförallt att förverkliga målen och uppdragen i Göteborgs Stads budget.

Handlingar

Yrkanden från S, V och MP med bilagd genomförandeplan daterat 27 november 2024.

Yrkanden från SD med bilagd genomförandeplan daterat 27 november 2024.

Yttrande från C daterat 27 november 2024 (protokollsbilaga)

Yttrande från M, D, KD och L daterat 27 november 2024 (protokollsbilaga).

Yrkanden

Alfred Ekman yrkar å S, V och MP:s vägnar bifall till det egna förslaget till genomförandeplan,

Lena Ferm (SD) yrkar bifall till eget förslag till genomförandeplan.

Lena Olinder (M) meddelar att företrädarna för M, D och KD avstår från att rösta med hänvisning till det egna budgetförslaget i kommunfullmäktige.

Ajsela Bruncevic (C) meddelar att hon avstår från att rösta med hänvisning till det egna budgetförslaget i kommunfullmäktige.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på yrkandena och finner att det egna förslaget om att anta S, V och MP:s förslag till genomförandeplan bifallits.

Reservation

Lena Ferm (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.



Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum: 2024-11-27

Dag för justering

2024-12-04

Vid protokollet

Sekreterare

Erika Holgersson

Ordförande

Alfred Ekman (S)

Justerande

Lena Olinder (M)

Genomförandeplan för budget för Socialnämnd Sydväst

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens förslag till budget. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också nämndspecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämndspecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

För att motverka ojämlikhet och skillnader i livsvillkor och hälsa ska nämnden fokusera på tidiga, förebyggande och främjande insatser. Nämndens verksamheter ska motverka fattigdom, utsatthet, samt motverka diskriminering för att förhindra fördjupad social problematik. I det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet ska vi fortsätta att förbättra samverkan, stötta brottsbekämpande aktörer och förstärka trygghetsarbetet så att människor får rätt stöd, hjälp och skydd så tidigt som möjligt.

Nämnden har ett särskilt lokalt samordningsuppdrag för sitt geografiska område och för det lokala folkhälsoarbetet. Samarbeten och relationsbyggande ska utvecklas ytterligare med andra nämnder, bolag och externa lokala aktörer, särskilt föreningslivet och civilsamhället.

2. Segregationen i Göteborg ska brytas.

Nämndens verksamheter ska motverka de negativa effekterna av segregation på invånarnas hälsa, utbildning, ekonomi, boendesituation och sysselsättning. För att bryta segregationen behöver insatser vara tidiga och samordnade med andra offentliga huvudmän. Nämnden ska stärka människors möjligheter att få ett arbete eller meningsfull sysselsättning och bidra till att fler kommer i egen försörjning.

3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Nämnden ska fortsätta utveckla samarbeten med folkhögskolor, högskolor och universitet och erbjuda praktik, vikariat, sommarjobb och andra arbetslivserfarenheter till studenter. Nämnden ska utveckla arbetet med mentorskap för nyanställda, och utvecklingsmöjligheter för de med längre arbetslivserfarenhet. Arbetet med att erbjuda anställning till ungdomar och unga vuxna inom exempelvis fritidsverksamheten och i samarbeten med föreningslivet ska stärkas.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Nämnden ska medverka i stadsutvecklingsprocesser och tillföra sociala aspekter och folkhälsoaspekter i samhällsplaneringen i samverkan med planerande och byggande nämnder och bolag, samt bidra till att platser inom stadsområdet är tillgängliga och inkluderande. Nämnden ska arbeta för att placering och närvaro av våra verksamheter bidrar till levande lokalsamhällen i samspel med stadsutvecklingens inriktningar. Nämnden ska verka för att bostadsbristen byggs bort, utan att göra anspråk på tillgång till grönska eller ytor som är viktiga

för det sociala livet. Erfarenheterna från projektet Mutual Benefits ska tas tillvara och implementeras, för att i skapa en stad med plats i det offentliga rummet för alla människor.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Nämnden ska arbeta systematiskt med miljö- och klimatfrågor, planera och följa upp lokala mål och indikatorer utifrån miljöledningssystemet, samt genomföra åtgärder utifrån nämndens miljörevision.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Nämnden ska systematiskt förbättra och förändra våra verksamheter och arbetsformer, med fokus på dem som verksamheterna är till för. Nämnden ska följa och implementera utvecklingsarbete som har positiva effekter och resultat i övriga socialnämnder.

Nämndens verksamheter ska vara lättillgängliga för invånarna utifrån öppettider, lokaler och bemötande. Det ska vara enkelt för invånare att få kontakt praktisk hjälp med att hitta rätt verksamhet, att ansöka om bistånd eller bli lotsad vidare till annan ansvarig nämnd. Medarbetares språk- och kulturkompetens ska tas tillvara och användas för att nå alla göteborgare och bygga tillit till nämndens verksamheter. Digitalisering och digitala verktyg är viktiga för tillgänglighet och effektivitet men nämnden ska också säkerställa att ingen blir utan stöd eller hjälp på grund av digitalt utanförskap.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Nämnden ska fördjupa arbetet med att skapa goda arbetsvillkor och bra arbetsmiljö i samverkan med arbetstagarorganisationerna. Arbetet ska även syfta till att minska personalomsättning, i högre grad behålla erfaren personal, och underlätta rekrytering. Vi ska ha löner som motsvarar kraven som ställs på yrket. Delaktighet och inflytande från medarbetarna ska stärkas. Nämnden ska arbeta för personalens trygghet och säkerhet. Otillåten påverkan ska motverkas. Uppdraget om arbetstidsinnovationer ska omhändertas genom att arbetstidsförkortning provas.

Inriktningar:

Nämnden ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget.

Det sociala arbetet i Göteborgs stad ska utformas och utvecklas likvärdigt för invånarna oavsett vilket stadsområde man tillhör. Det kräver samarbete mellan alla socialnämnder, framför allt de fyra geografiska nämnderna. Budgetinriktningar och -uppdrag om verksamhet som rör flera socialnämnder ska samordnas. Samtidigt ska nämndernas arbete anpassas utifrån lokala förutsättningar och behov.

Nämnden ska snabbt kunna erbjuda lågtröskelinsatser och öppenvårdsinsatser i företrädesvis egen regi till framför allt barn, unga och barnfamiljer, men även till övriga målgrupper. De befintliga familjecentralerna och FCA-arbetet ska värnas och utvecklas främst för att nå fler familjer i behov av stöd. Samarbeten med förskola och skola är särskilt viktigt.

Familjehemsverksamheten ska se över hur arbetet kan stärkas för placerade barn, familjehem och ursprungsfamilj utifrån utvecklingsområdena i 2024 års redovisning av uppdraget att ta fram förslag på hur villkoren för familjehem kan förbättras. Rekrytering av fler familjehem ska fortsätta, särskilt för att undvika att barn placeras på HVB på grund av brist på familjehem.

I samband med arbetet med att inrätta fler HVB i egen regi, ska dialog föras med Västra Götalandsregionen, GR och civilsamhällets organisationer med utgångspunkt i erfarenheter från

Mutual benefits om samarbetsmöjligheter kring dessa verksamheter. Ett sammanhållet stöd efter placering på HVB eller SIS ska vidareutvecklas.

Fritidsverksamheten ska utveckla ungt inflytande, delaktighet och medskapande, samt genomsyras av arbete med mänskliga rättigheter och barnkonventionen. Rasism, sexism, homofobi och funkofobi ska aktivt motarbetas. Insatser för våldsprevention, för att motverka machokultur och mot könsstereotypa normer ska genomföras.

Nämndens föreningsbidrag är ett viktigt verktyg för kommunens stöd till föreningslivet och lokalsamhället. När det finns ekonomiskt utrymme ska föreningsbidragen utökas. Samverkan med idéburen sektor ska fortsatt stärkas genom dialog, samarbete genom exempelvis idéburet offentligt partnerskap samt ökat användande av upphandlingar reserverade för idéburen sektor.

Arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, inklusive hedersrelaterat våld ska stärkas. Placeringar av våldsutsatta ska bygga på långsiktighet för den utsatta. Våldsutsatta kvinnor med beroendeproblematik och/eller i hemlöshet är en sårbar grupp som behöver ett sammanhållet och långsiktigt stöd. Samarbetet med kommunala och ideella tjej- och kvinnojourer är mycket viktigt att utveckla.

Insatser mot nyrekrytering till kriminalitet, särskilt den som riktar sig till allt yngre barn, och arbetet med avhopp ska vidareutvecklas. Nämnden ska noga följa vilka platser/områden som upplevs som otrygga och rikta insatser dit, samt använda kommunens alternativa mått till polisens lista över utsatta områden. Samverkan med polisen ska fortsätta utvecklas. Socialtjänstens bedömning om risk- och hotbilder för individer kopplat till områden som är lämpliga för omflyttning behöver lyftas i samarbetet med bostadsbolagen, både gällande personer utsatta för våld i nära relationer och avhoppare från kriminalitet.

Samarbetet med AB Framtiden, nämnden för funktionsstöd, äldre- samt vård- och omsorgsnämnden, exploateringsnämnden och privata fastighetsägare ska vidareutvecklas för att underlätta för individer som behöver stöd kopplat till bostadssituationen. Det gäller både vräkningsförebyggande insatser, och andra insatser för personer i hemlöshet/risk för hemlöshet.

Bostad Först ska utökas och är ett prioriterat arbetssätt mot det långsiktiga målet att hemlösheten ska upphöra. Nämnden ska arbeta med att implementera slutsatser och rekommendationer från 2024 års utvärdering av Bostad först och aktivt arbeta för att privata fastighetsägare ska överlåta lämpliga lägenheter till Bostad Först.

Lokala inriktningar:

Prioritera resurser till att nå uppsatt lönepolitisk målbild för förvaltningens yrkesgrupper. Främst vad gäller våra undersköterskor för att ligga i nivå med ÄVO men också våra socialsekreterare.

Nämnden ska sträva efter att minska detaljstyrning och administration generellt men främst för de yrkesgrupper som möter göteborgarna direkt och genom detta öka tiden för möten mellan människor.

Nämnden ska verka för att stärka socionomprofessionen och i linje därmed arbete som vilar på vetenskap och beprövad erfarenhet genom t ex forskningscirklar, mentorskap och tillvaratagande av äldre/erfarna kollegors kompetens. Samverkan med akademien, så som

Göteborgs universitet, ska öka för mer verksamhetsnära forskning, metodutveckling och ett gott mottagande av VFU-studenter och studenttjänster.

Fortsätta utveckla Skola som arena och Lights on för att erbjuda en bredd av aktiviteter som fungerar kompensatoriskt och bidrar till att eleverna kan nå kunskapsmålen.

Se över det offentliga rummet i vårt stadsområde för att möjliggöra att alla får plats utifrån Mutual benefits slutsatser.

Stärka vårt lokala föreningsliv genom att utöka antalet platser i utbildningen i egen regi av unga ledare i föreningar.

Verka för att ge unga i Tynneredsområdet en meningsfull fritid genom att starta en fritidsgård för högstadieelever i Tynnered.

Nämnden ska verka för att stärka medborgarinflytandet och medborgardelaktigheten i stadsområdet.

Verka för att det skapas tillräckligt med feriejobb så att alla unga mellan 15 och 18 år kan garanteras ett feriejobb.

Utveckla arbetet och metoderna för att öka sysselsättningsgraden hos de som bor i våra sociala boenden.

- Fortsätta att värna den goda samverkan med idéburna kring verksamhet riktad mot flyktingar från Ukraina.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget:

» Socialnämnderna får i uppdrag att ta fram och implementera rutiner för intern utlåning av jourfamiljehem och familjehem mellan socialnämnderna.

» Socialnämnden Sydväst får i uppdrag att i samverkan med socialnämnderna inrätta fler HVB-hem i egen regi.

» Socialnämnderna får i uppdrag att samarbeta mellan olika stadsområden för att öka integration genom fritidsverksamheter och lovaktiviteter.

» Socialnämnderna, nämnden för funktionsstöd och äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att utöka det vräkningsförebyggande arbetet med särskilt fokus på barnfamiljer, personer med funktionsnedsättning och äldre.

» Socialnämnderna får i uppdrag att utöka tidiga, förebyggande och uppsökande verksamheter för barn, unga och föräldrar utifrån lokala behov, exempelvis genom fler fältarbetare.

» Socialnämnderna får i uppdrag att starta en ny familjecentral i stadsområdet eller utöka familjecentralsliknande verksamhet.

» Socialnämnderna, nämnden för funktionsstöd och äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att genomföra arbetstidsinnovationer, exempelvis sänkt arbetstid. Innovationerna ska tas fram i samverkan med arbetstagarorganisationer och genomföras i verksamheter med hög

sjukfrånvaro och där möjligheterna till distansarbete är begränsade. Återrapporteringen ska ske till kommunstyrelsen.

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.

» Stadsmiljönämnden får i uppdrag att i samverkan med socialnämnderna, Higab AB, AB Framtiden och idrotts- och föreningsnämnden identifiera platser som är lämpliga för kameror i brottsförebyggande och trygghetsskapande syfte.

» Socialnämnderna får i uppdrag att förstärka arbetet mot könsstereotypa normer i verksamheter för barn och unga.

» Socialnämnden Hisingen får i uppdrag att permanenta medborgarbudgeten. Socialnämnden Nordost och socialnämnden Sydväst får i uppdrag att genomföra pilotprojekt för medborgarbudget till och med 2026. Pilotprojekten ska genomföras i utsatta områden och inriktas på projekt som leder till konkreta förbättringar för människor i området.

» Idrotts- och föreningsnämnden och socialnämnderna får i uppdrag att utreda samordningsansvaret för fritidsbankerna.

» AB Framtiden får i uppdrag att i samverkan med socialnämnderna möjliggöra omflyttning av familjer som är utsatta för hot till andra områden.

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrappport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete.

Från nämnden:

» Socialförvaltningen Sydväst får i uppdrag att genomföra kompetenshöjande insatser med syfte att öka användningen av Bostad först.

» Socialförvaltningen Sydväst får i uppdrag att prioritera resurser till att öka beredskapen och vidta åtgärder för att öka de mest sårbara verksamheternas resiliens i händelse av kris eller krig.

» Socialförvaltningen Sydväst får i uppdrag att minska andelen inköp av varor och tjänster från företag och öka andelen inköp och varor från icke vinstdrivande aktörer så som idéburna aktörer samt att genomföra reserverade upphandlingar.

» Socialförvaltningen Sydväst får i uppdrag att prioritera resurser till att stärka arbetet att minska antalet individer i långvarigt försörjningsstöd, främst barnfamiljer, genom att exempelvis prioritera resurser för att utöka antalet platser på Vamos Sydväst.

» Socialförvaltningen Sydväst får i uppdrag att prioritera resurser för att bibehålla ambitionsnivån för det lokala förebyggande arbetet mot hedersvåld och hedersförtryck samt parallella samhällen genom resursteam heder trots centralisering.

» Socialförvaltningen Sydväst får i uppdrag att utöka antalet fältarbetare till sex heltider.